強制労働の禁止

※　暴行・脅迫・監禁その他精神又は、身体の自由を不当に拘束する手段によって、労働者の意思に反して、労働を強制いたしません。

児童労働

※　法定の、最低就業年齢に満たない者を雇用しません。

※　若年労働者を、危険・有害労働に従事させません。

差別

※　人種・性別・年齢・国籍・宗教・障がい・性的指向などの属性に基づいて、不当な扱い不利益を与えません。

ハラスメント

※　当社は、2024 年 1 月 10 日に「ハラスメント行為を許さない」を宣言。

（別紙）

結社の自由・団体交渉権の尊重

※　従業員の結社に干渉いたしません。

※　すべての労働者が自ら選択する労働組合を結成したり、これに加入したりすることを認めます。

※　企業の方針、手続き及び慣行で、労働組合に関する見解または労働組合活動を理由に個人を差別いたしません。

労働安全衛生

※　労働災害の予防を最優先とします。

※　労働安全衛生関係法令を遵守します。

※　継続的な職場改善を推進します。

雇用及び福利厚生

※　募集・採用は公正かつ平等に行います。

※　雇用形態は、正社員・パートタイマー等とします。

※　労働条件は、労働基準法等に基づき定めます。

※　弊社は、社会保険を完備いたします。（健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険等）

※　弊社は、従業員の福利厚生を充実させるため、各種制度（手当）を設けます。（通勤手当・精皆勤手当・給食補助手当等）

※　弊社は、退職金制度を設けます。（但し、勤続３年以上の方に限る。）

※　健康診断（１回/年）を行います。

※　育児・介護・出産・育児休暇制度を設けます。

賃金

※　性別・年齢・国籍に係わらず、均等な待遇を保証します。

※　昇給は原則として年１回行います。（但し、会社業績による。）

※　賞与は原則として年２回行います。（但し、会社業績による。）

外国人労働者

※　国籍・人種・宗教に関係なく、全ての従業員を公平に扱います。

※　外国人労働者が日本の法令を遵守しつつ、安心して働ける環境を提供します。

※　日本人従業員との相互関係を促進し、多文化共生を目指します。

デューデリジェンス

※　弊社は、意見箱を設置し従業員の意見・苦情に対して真摯に受け止め、早期解決に努めます。また、意見・苦情を申し出た従業員に対し、差別・不利益・報復を行いません。

※　管理職と社員とのコミュニケーションを積極的に行うことを推進いたします。